

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BIURO PROMOCJI

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 11 10 fax +48 22 661 12 26
www.gov.pl/web/rodzina; e-mail: sekretariat.bp@mrpips.gov.pl

BP.IV.051.178-181,183,184.2019.AB

Warszawa, dnia 14 sierpnia 2019 r.

Pan Paweł Terpiłowski
Redaktor Naczelny Stowarzyszenia Demagog
ul. Cystersów 26/8, 31-553 Kraków
pawel.terpilowski@demagog.org.pl

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na Pana 6 maili z dnia 1 sierpnia 2019 r. skierowanych do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uprzejmie proszę o przyjęcie następujących odpowiedzi:

Ad 1.

Od początku Programu „Rodzina 500+” do końca czerwca br. na jego realizację wydatkowano 75,5 mld zł, z czego:

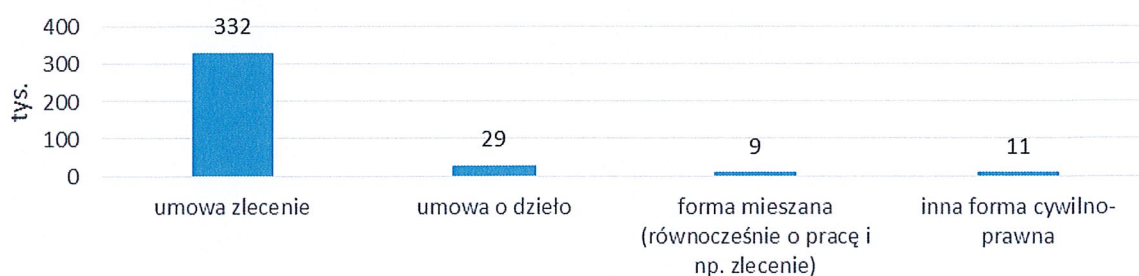
- od stycznia do czerwca 2019 r. – 11,4 mld zł
- w 2018 r. – 22,8 mld zł
- w 2017 r. – 23,8 mld zł
- od kwietnia do grudnia 2016 r. – 17,5 mld zł.

Ad 2.

Zgodnie z Badaniem Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w Polsce najpopularniejszą formą zatrudnienia są umowy o pracę, na podstawie których w I kwartale 2019 r. pracowało ok. 12 289 tys. osób. Pracę na własny rachunek wykonywało ok. 2 891 tys. osób. Wśród elastycznych form zatrudnienia dominuje zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych.

W I kwartale 2019 r. na podstawie umów cywilnych pracowało 372 tys. (w tym osoby łączące umowę o pracę i jedną z umów cywilnoprawnych – forma mieszana).

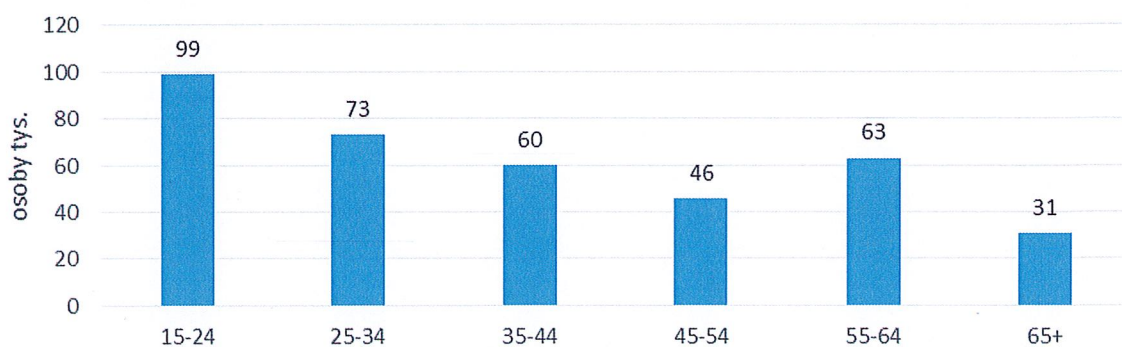
Wykres 1. Liczba osób świadczących pracę w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia w I kwartale 2019 r. (w tys. osób).



Źródło obliczenia MRPiPS na podstawie danych GUS (BAEL) – I kwartał 2019 r.

Analiza popularności poszczególnych form zatrudnienia według wieku pozwala stwierdzić, że najliczniejszą grupą pracującą w oparciu o umowy cywilnoprawne w I kwartale 2019 r. były osoby młode w wieku 15-24, 99 tys.

Wykres 2. Umowy cywilnoprawne według wieku w Polsce w I kwartale 2019 r. (w tys. osób).



Źródło obliczenia MRPiPS na podstawie danych GUS (BAEL) – III kwartał 2018 r.

W ostatnich latach rząd polski podjął działania, których celem jest zmniejszenie różnic pomiędzy całkowitymi kosztami zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę oraz umowę zlecenia oraz zwiększenie bezpieczeństwa socjalnego zatrudnionych bez względu na formę zatrudnienia.

W 2016 r. nastąpiło oskładkowanie umów cywilnoprawnych, a w 2017 r. wprowadzono minimalną stawkę godzinową od umów zlecenia na poziomie zbliżonym do minimalnego wynagrodzenia na umowach o pracę. Wysokość minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych w 2017 r. wynosiła 13 zł za każdą godzinę wykonanego zlecenia lub świadczonych usług; w kolejnych latach stawka ta - stosownie do postanowień ocenianej ustawy - jest waloryzowana w stopniu odpowiadającym wzrostowi minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników. W latach 2017 – 2019 wysokość minimalnej stawki godzinowej kształtowała się następująco:

Tabela 1. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej w latach 2017-2019.

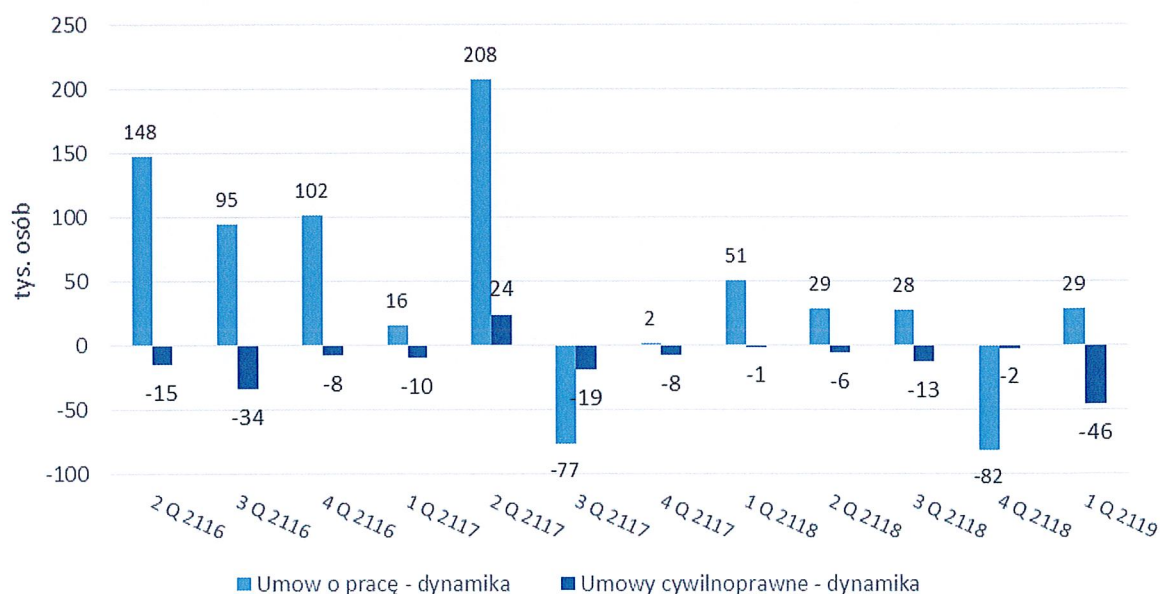
Rok	Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (dot. pracowników, tj. osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy)	Wysokość minimalnej stawki godzinowej (dot. osób wykonujących pracę na podstawie określonych umów cywilnoprawnych)
2017	2 000,00 zł	13,00 zł
2018	2 100,00 zł	13,70 zł
2019	2 250,00 zł	14,70 zł

Zgodnie z propozycją MRPiPS, przedstawioną Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji, proponuje się ustalenie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. na poziomie 2 450 zł oraz minimalnej stawki godzinowej na poziomie 16 zł.

Wprowadzono także rozwiązania legislacyjne, które pozwolą osobom zatrudnionym w oparciu o niestandardowe umowy zrzeczać się w związkach zawodowych od 2019 r.

Powyższe zmiany przynoszą pozytywne efekty. Liczba osób pracujących tylko na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenia, dzieło i inne formy umów cywilnoprawnych, bez formy mieszanej oraz kontraktów managerskich) spadła z ok. 510 tys. w I kwartale 2016 r. do ok. 372 tys. w I kwartale 2019 r. Jednocześnie dzięki zmianom w prawie i dobrej koniunkturze gospodarczej nastąpił wzrost liczby osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę o ok. 550 tys.

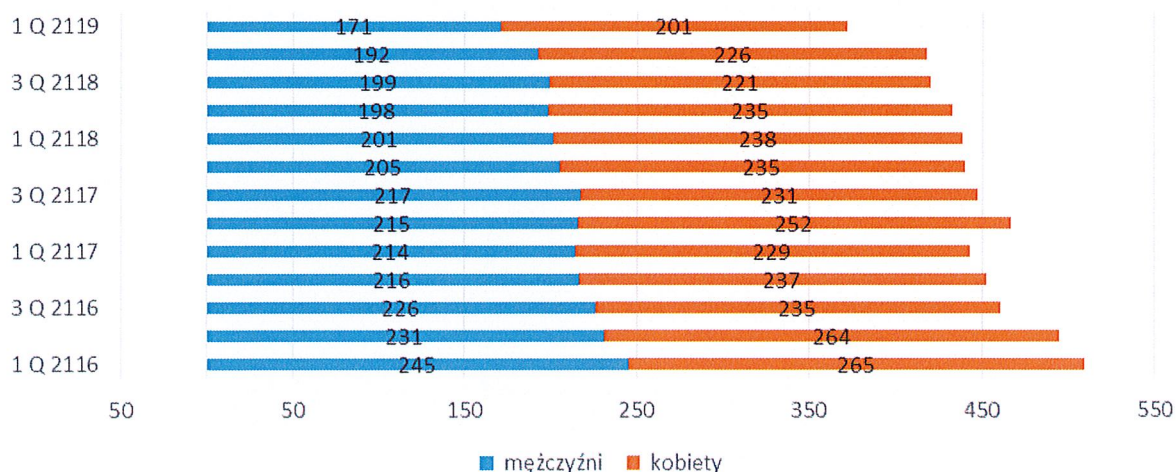
Wykres 3. Dynamika osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę i cywilnoprawnych kwartał do kwartału w okresie II kwartał 2016 r. - I kwartał 2019 r. (tys.)



Źródło: obliczenia własne na podstawie danych GUS (BAEL): I kwartał 2016 -I kwartał 2019 r.

Spadek liczby osób zatrudnionych tylko na podstawie umów cywilnoprawnych dotyczył zarówno kobiet jak i mężczyzn. W okresie I kwartał 2016 r. – I kwartał 2019 r. ok. 64 tys. mniej kobiet było zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, a w przypadku mężczyzn – ok. 74 tys.

Wykres 4. Liczba osób zatrudnionych wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych Polsce według płci, w okresie I kwartał 2016 r. - I kwartał 2019 r. (w tys. osób).



Źródło: obliczenia własne na podstawie danych GUS (BAEL): I kwartał 2016 -I kwartał 2019 r.

Ad 3.

Po audycie rządów PO-PSL, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie składało do prokuratury zawiadomień o możliwości popełnienia przestępstwa.

Ad 4.

Pytania dotyczące premii za szybkie urodzenie drugiego dziecka nie stanowią informacji publicznej i nie mieszczą się w pojęciu informacji publicznej, objętym *ustawą z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1429). Prawo żądania udzielenia informacji publicznej obejmuje określone fakty. Informacja publiczna nie obejmuje zamierzeń, planów czy pomysłów roboczych o ile nie przybrały postaci dokumentu.

Pozostałe pytania są poza właściwością Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z poważaniem

**DYREKTOR
Biura Promocji**

Małgorzata Czerepak

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI