

**MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**
Departament Rynku Pracy

DRP-X.059.17.2022.TB

Warszawa, dnia 6 października 2022 r.

Pan
Mateusz Marszałek
Analityk
Stowarzyszenia Demagog

Dotyczy: Dane statystyczne

Szanowny Panie,

MRiPS gromadzi informacje na temat legalizacji zatrudnienia obywateli państw trzecich, w tym oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową, zezwoleń na pracę oraz powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym prowadzonym na terytorium Ukrainy.

Podstawą prawną zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP jest przede wszystkim Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która określa warunki konieczne do spełnienia w postępowaniu o powierzenie pracy cudzoziemcowi, czyli uzyskanie dostępu do rynku pracy w ramach wpisu oświadczenia do ewidencji lub wydania zezwolenia w sprawie o udzielenie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową.

W związku z atakiem na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 r., wprowadzono szereg rozwiązań ułatwiających, w tym umożliwiających pracę obywatelom Ukrainy jedynie na podstawie powiadomienia.

W obecnym stanie prawnym, dostęp obywateli Ukrainy do polskiego rynku pracy regulują zarówno przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690), jak i przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o

pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

Liczba obywateli Ukrainy przebywających na terytorium Polski (w tym w związku z wojną) jest trudna do oszacowania. Tym bardziej liczba pracujących.

Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583) zarówno obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski zgodnie z innymi obowiązującymi przepisami np. na podstawie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Do dziś zarejestrowano 545 tys. powiadomień o podjęciu zatrudnienia przez obywatela Ukrainy dla 426 tys. osób.

Jednocześnie na koniec sierpnia 2022 r. liczba ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo ukraińskie oraz w związku z tym, że przekroczyli granicę polsko – ukraińską, po agresji Rosji na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 r. i uzyskali numer PESEL z dopiskiem UKR, wyniosła 180 tys.

Dane te nie obejmują danych z KRUS oraz osób zatrudnionych na umowy o dzieło.

Konkludując, należy zauważyć, że praca na powiadomieniu ob. Ukrainy, może często charakteryzować się dość krótkim okresem zatrudnienia i częstą zmianą pracodawców oraz warunków zatrudnienia, które skutkują kolejnym powiadomieniem. Praca na powiadomieniu mogła również zakończyć się z powodu powrotu do ojczyzny jak i dalszą migracją, i tym samym zakończeniem wykonywania pracy przed 31 sierpnia 2022 r.

Należałoby zatem przyjąć, że wg danych na koniec sierpnia spośród 772 tys. osób dorosłych z nadanym PESEL UKR pracowało powyżej 180 tys. ob. Ukrainy (oraz ob. Ukrainy zarejestrowani w systemie KRUS i na umowach o dzieło – w chwili obecnej nie posiadamy tych danych).

Z wyrazami szacunku

Ewa Flaczyńska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/-kwalifikowany podpis
elektroniczny-/

Do wiadomości: Dyrektor DKP MRiPS

Sprawę prowadzi: Tomasz Baryła

E-mail: tomasz.baryla@mrips.gov.pl

Telefon: 538117727